

**Tableau des cotisations sociales en 2025**

| <b>Cotisations sociales</b>                                                                            | <b>Assiette de cotisation</b>               | <b>Cotisation salariale</b> | <b>Cotisation patronale</b>                                                             | <b>Cotisation totale</b>       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| <b>Santé</b>                                                                                           |                                             |                             |                                                                                         |                                |
| Maladie maternité<br>invalidité décès                                                                  | Totalité du salaire                         | sauf cas<br>particuliers    | Taux réduit à 7 %<br>salaires ≤ 2,5 Smic<br><br>Taux plein à 13 %<br>salaire > 2,5 Smic | <b>7% ou 13%</b>               |
| Maladie maternité<br>invalidité décès<br>départements du<br><b>Bas-Rhin, Haut-<br/>Rhin et Moselle</b> | ≤ 2,5 Smic au 31 /12/2023<br><br>> 2,5 Smic | 1,30 %<br><br>1,30 %        | 7 %<br><br>13 %                                                                         | <b>8,30 %<br/><br/>14,30 %</b> |
| Complémentaire<br>incapacité<br>invalidité décès                                                       | En fonction du contrat                      | variable                    | variable – minimum<br>1,50 % au titre de<br>l'assurance décès<br>des cadres             | <b>variable</b>                |
| Complémentaire<br>santé                                                                                | En fonction du contrat                      | variable                    | variable – au moins<br>50% de la part totale                                            | <b>variable</b>                |
| <b>Accidents de<br/>travail – maladies<br/>professionnelles</b>                                        |                                             |                             |                                                                                         |                                |
| Cotisation<br>d'accidents du<br>travail                                                                | Totalité du salaire                         |                             | TX variable                                                                             | <b>TX variable</b>             |
| <b>Retraite</b>                                                                                        |                                             |                             |                                                                                         |                                |
| Assurance<br>vieillesse<br>déplafonnée                                                                 | Totalité du salaire                         | 0,40%                       | 2,02%                                                                                   | <b>2,42%</b>                   |

|                                                  |                                                    |          |                                                                                               |                                                      |
|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| Assurance<br>vieillesse<br>plafonnée             | Dans la limite d'1 PSS                             | 6,90%    | 8,55%                                                                                         | <b>15,45%</b>                                        |
| AGIRC/ARRCO<br>tranche 1                         | Dans la limite d'1 PSS                             | 3,15%    | 4,72%                                                                                         | <b>7,87%</b>                                         |
| AGIRC/ARRCO<br>tranche 2                         | Dans la limite de 1 à 8<br>PSS                     | 8,64%    | 12,95%                                                                                        | <b>21,59%</b>                                        |
| Contribution<br>d'équilibre général<br>tranche 1 | Dans la limite d'1 PSS                             | 0,86%    | 1,29%                                                                                         | <b>2,15%</b>                                         |
| Contribution<br>d'équilibre général<br>tranche 2 | Dans la limite de 1 à 8<br>PSS                     | 1,08%    | 1,62%                                                                                         | <b>2,70%</b>                                         |
| Contribution<br>d'équilibre<br>technique         | Salaire supérieur à 1PSS<br>Dans la limite de 8PSS | 0,14%    | 0,21%                                                                                         | <b>0,35%</b>                                         |
| Retraite<br>supplémentaire                       | En fonction du contrat                             | variable | variable                                                                                      | <b>variable</b>                                      |
| <b>Famille</b>                                   |                                                    |          |                                                                                               |                                                      |
| Cotisation<br>d'allocations<br>familiales        | Totalité du salaire                                |          | Taux à 3,45 % si<br>Salaires < à 3,5 Smic<br><br>Taux plein à 5,25 %<br>Salaires > à 3,5 Smic | <b>3,45 ou 5,25 %</b>                                |
| <b>Assurance<br/>Chômage</b>                     |                                                    |          |                                                                                               |                                                      |
| Cotisation<br>d'assurance<br>chômage             | Salaire total dans la limite<br>de 4 PSS           | 0        | <b>4,05 % jusqu'au 30<br/>avril 25</b><br><br><b>4 % au 1<sup>er</sup> mai 25</b>             | <b>4,05% puis 4 %<br/>au 1<sup>er</sup> mai 2025</b> |

|                                                  |                                                                                     |        |                                                |                                                     |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| Cotisation AGS                                   | Salaire total dans la limite de 4 PSS                                               |        | 0,25%                                          | <b>0,25%</b>                                        |
| APEC                                             | Salaire total dans la limite de 4 PSS<br><b>Uniquement les cadres</b>               | 0,024% | 0,036%                                         | <b>0,06%</b>                                        |
| <b>Autres contributions dues par l'employeur</b> |                                                                                     |        |                                                |                                                     |
| Contribution Solidarité Autonomie (CSA)          | Totalité du salaire                                                                 | 0      | 0,30%                                          | <b>0,30%</b>                                        |
| FNAL – de 50 salariés                            | Limité à 1 PSS                                                                      | 0      | 0,10%                                          | <b>0,10%</b>                                        |
| FNAL + de 50 salariés                            | Totalité du salaire                                                                 | 0      | 0,50%                                          | <b>0,50%</b>                                        |
| Forfait social + 11 salariés                     | Somme concernée par l'assujettissement                                              | 0      | 8%                                             | <b>8%</b> contribution prévoyance et frais de santé |
| Contribution spécifique patronale                | Sur les indemnités de mise à la retraite et de rupture conventionnelle individuelle |        | 30%                                            | <b>30%</b>                                          |
| Versement mobilité                               | Salaire total pour les entreprises plus de 10 salariés                              | 0      | variable en fonction de la localité            | <b>variable</b>                                     |
| Contribution au dialogue social                  | Totalité du salaire                                                                 | 0      | 0,016%                                         | <b>0,016%</b>                                       |
| Contribution à la formation professionnelle      | Totalité du salaire                                                                 |        | 0,55 % si < 11 salariés<br>1% si > 11 salariés | <b>0,55 % ou 1%</b>                                 |

|                                                     |                                                                 |        |        |               |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------|--------|---------------|
| Contribution à la formation professionnelle CDD/CPF | Totalité du salaire des CDD                                     | 0      | 1%     | <b>1%</b>     |
| Participation à l'effort de construction            | Totalité du salaire pour les entreprises de plus de 50 salariés | 0      | 0,45%  | <b>0,45%</b>  |
| Taxe d'apprentissage (hors Alsace Moselle)          | Totalité du salaire                                             | 0      | 0,68%  | <b>0,68%</b>  |
| Alsace Moselle                                      |                                                                 | 0      | 0,44 % | <b>0,44 %</b> |
| <b>CSG/CRDS</b>                                     |                                                                 |        |        |               |
| CSG déductible de l'impôt sur le revenu             | 98,25% du salaire                                               | 6,80%  |        | <b>6,80%</b>  |
| CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu    | 98,25% du salaire                                               | 2,40%  |        | <b>2,40%</b>  |
| <b>CRDS</b>                                         |                                                                 | 0,50 % |        | 0,50 %        |